

แผนพัฒนาองค์การ : การดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาองค์การในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทางความคิด การตื่นตัวตื่นรู้ การทำงานมีประสิทธิภาพ มีความเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ จริยธรรมและคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “ทำงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ยึดส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ที่ถูกต้อง” ตามแนวทางที่เป็นมาตรฐานในการบริหารงาน ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์การ และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พร้อมทั้ง มีการสื่อสารการดำเนินงานให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ

เป้าหมาย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศก. ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๕

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
<b>๑. ด้านความโปร่งใส</b> ๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล ๑.๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลของ สศก. ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ สศก./สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. ๑-๑๒ และเป็นไปตามแนวทาง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๑.๒ การมีส่วนร่วม ๑.๒.๑ กำหนดแผนการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจหลัก “การจัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร” ๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๓.๑ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๐ พร้อมปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร และเผยแพร่ ๑.๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑ และเผยแพร่	- การเผยแพร่ข้อมูลของ สศก. มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน  - แผนการดำเนินงานในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร กับ ศกอ.  - รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๐  - การเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑	สลก.  ศสส.  สลก.  สลก.	ทุกหน่วยงาน  สศท. ๑-๑๒  ทุกหน่วยงาน  ทุกหน่วยงาน
<b>๒. ด้านความพร้อมรับผิด</b> ๒.๑ การดำเนินงานตามภารกิจ ๒.๑.๑ จัดทำและเผยแพร่ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๐ พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา	- แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ - รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๐	สลก.	กพร.

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
<p><b>๒. ด้านความพร้อมรับผิด (ต่อ)</b></p> <p>๒.๑.๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ และการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การดำเนินงานโครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น</p> <p>๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่</p> <p>๒.๒.๑ การกำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๒.๓ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๓.๑ ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริต และเผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สศก.</p> <p>๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒.๔.๑ การกำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของ สศก. แบ่งเป็น</p> <p>๑) เรื่องการปฏิบัติงาน และ ๒) เรื่องการทุจริต</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>- กรอบแนวทางและขั้นตอนการบริหารผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน</p> <p>- การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สศก.</p> <p>๑) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒) กำหนดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓) กำหนดการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน</p>	<p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>ศสส./สกก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กพร.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b></p> <p>๓.๑ การกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบน รวมทั้ง แนวทางการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- แนวทางการป้องกันการรับสินบน</p> <p>- แนวทางการกำกับติดตามการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สกก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร</b></p> <p>๔.๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๔.๑.๑ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๔.๑.๒ โครงการ สกก. พบบุคลากร ในรายการ “ตอบปัญหาคาใจ”</p>	<p>- การเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ กฏ ระเบียบ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>- การพบปะบุคลากร สศก. ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) สำนัก/ศูนย์/กอง ๒) เสียงตามสาย ๓) VDO Conference</p>	<p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>-</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
<p><b>๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (ต่อ)</b></p> <p>๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔.๒.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>๔.๒.๒ การกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>๔.๓ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศก.</p> <p>๔.๓.๒ การดำเนินงานตามแผนฯ และติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๔.๔ การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน (IIT)</p> <p>๔.๔.๑ การกำหนดแนวทางการตรวจสอบภายใน และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง</p>	<p>- ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศก.</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>- แนวทางการตรวจสอบภายใน พร้อมข้อเสนอแนะ</p> <p>- กระบวนการลงโทษทางวินัย</p>	<p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>กตน.</p> <p>สลก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน</b></p> <p>๕.๑ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>๕.๑.๑ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน “การให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร”</p> <p>๕.๒ คุณธรรมการบริหารงาน (IIT)</p> <p>๕.๒.๑ กำหนดนโยบายในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และการมอบหมายงาน ที่เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และตรวจสอบได้</p>	<p>- มาตรฐานการให้บริการข้อมูล โดยมีแนวทางการตรวจสอบและการกำกับติดตาม</p> <p>- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร</p>	<p>ศสส.</p> <p>สลก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กพร.</p>